



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
ул. Ленина, 11, г. Краснотурьинск Свердловской обл., 624440
тел./факс (34384)6-69-48/(34384)6-95-97
E-mail: czn.krasnotur@yandex.ru

13.12.2023 2/1454
На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
коллективного договора муниципального автономного образовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3»
на 2024-2026 годы

Сообщаем, что коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2024-2026 годы (624465, Свердловская область, г. Краснотурьинск, п. Рудничный, ул. Пушкина, д. 22, тел. (34384) 5-07-39) зарегистрирован 11.12.2023г. регистрационный номер – 23-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В п. 1.3. раздела 1. Общие положения исключить ссылку на Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, так как образовательные учреждения находятся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации. Указать корректное наименование "Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Свердловской области", Региональным объединением работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" и Правительством Свердловской области на 2021 - 2023 годы".

2. В п. 1.8.1. раздела 1. Общие положения слова «в орган по труду» заменить словами «в соответствующий орган по труду» в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В п. 2.2.2. раздела 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров учесть, что предпенсионным считается возраст за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости,

в том числе назначаемую досрочно в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ.

4. В п. 3.1.15. раздела 3. Рабочее время и время отдыха содержится ссылка на приложение «Перечень профессий и должностей работников учреждения, занятых во вредных условиях труда», которое не приложено к тексту коллективного договора.

5. В п. 4.1.16. раздела 4. Оплата и нормирование труда исключить ссылку на ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.

6. В п. 5.1.13. раздела 5. Охрана труда и здоровья исключить слово «сертифицированных», после слов «и других средств индивидуальной защиты» дополнить словами «прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке» в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. В п. 5.1.14. раздела 5. после слов «смыывающих и обезвреживающих средств» дополнить словами «прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке» в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. В п. 7.2.3. раздела 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации исключить слова «аттестации рабочих мест» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

9. В п. 9.1. раздела 9. Заключительные положения слова «органами по труду» заменить словами «соответствующими органами по труду» в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

10.1. В наименовании и п. 1.1. раздела 1. Общие положения исключить слова «работников», так как в соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации Правила внутреннего трудового распорядка – это локальный нормативный акт, регламентирующий основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

10.2. В п. 2.1.4. раздела 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы аббревиатуру «ПФР» заменить на «СФР», в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации". Исключить условие о предоставлении при приеме на работу документов, указанных в пп. 9, 10 (ИНН, полис обязательного (добровольного) медицинского страхования), поскольку ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации не предусмотрено предоставление данных документов.

10.3. В п. 2.1.7. раздела 2. учесть, что прием на работу оформляется трудовым договором. Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трехдневный срок является излишней, в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

10.4. В п. 2.1.14. раздела 2. слова «Инструкции по заполнению трудовых книжек» заменить словами «Порядка ведения и хранения трудовых книжек» в

соответствии с Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек".

10.5. В п. 2.1.16. учесть, что все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа в соответствии с Порядком ведения и хранения трудовых книжек.

10.6. В п. 2.1.17. учесть, что с 1 сентября 2021 г. знакомить работника с записями в бумажную трудовую книжку под подпись в личной карточке не нужно, поскольку Порядком ведения и хранения трудовых книжек не предусмотрено такое требование.

10.7. В п. 2.1.18., пп. 3 п. 2.1.21. и п. 2.1.23. слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

10.8. В п. 2.6.3. после слов «выдается трудовая книжка» дополнить словами «или предоставляются сведения о трудовой деятельности»

10.9. В п. 6.11. раздела 6. Режим работы и время отдыха исключить обязанность работника в случае болезни предъявлять листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 29.12.2006г № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

11. Приложение № 2 «Положение об оплате труда»:

11.1. В п.п. 2.2, 3.2, 4.2, 5.2. главы 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников содержатся ссылки на приложения №№ 1, 2, 3, 5 и 6 к Положению соответственно, которые не приложены к тексту.

11.2. В п. 5.12. главы 5 Компенсационные выплаты учесть, что в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11.3. В п.п. 6.5.1 и 6.5.2. главы 6. Выплаты стимулирующего характера заменить слова «Министерство образования и науки Российской Федерации» в связи с преобразованием данного ведомства в Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации на основании Указа Президента РФ от 15.05.2018 № 215 "О структуре федеральных органов исполнительной власти". Функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования переданы Министерству просвещения Российской Федерации.

11.4. В п. 7.2. главы 7. Заключительные положения исключить ссылку на ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.

11.5. В преамбуле Приложений №№ 3, 4 исключить слова «2013-2018 годы» в связи с изданием Постановления Правительства Свердловской области

от 09.11.2016 № 785-ПП "О внесении изменений в План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области, утвержденный Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП". Исключить ссылку на Постановление Главы ГО Краснотурьинск от 28.10.2014 № 1558, как утратившее силу в связи с изданием Постановления Администрации городского округа Краснотурьинск от 30.12.2021 № 1174 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Краснотурьинск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом "Управление образования городского округа Краснотурьинск"

11.6. В п. 4.1. Приложения 5 «Положение о материальной помощи» учесть, что материальная помощь не учитывается для расчета среднего заработка в соответствии с п. 3 Положения "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"

12. В п. 1.1. Приложения № 9 «Соглашение по оплате труда» исключить ссылку на Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 как утратившее силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 769н "О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения". Новые правила утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Директор ГКУ «Краснотурьинский ЦЗ»



О.Г. Иванова